



Teresina, 05 de junho de 2014.

À Empresa:

**EGAION CONSULTORIA LTDA**  
**SOLANGE SILVEIRA DOS SANTOS**

Referente: questionamentos feitos sobre os termos do Edital do PREGÃO PRESENCIAL Nº 09/2014 – SEBRAE/PI para Contratação de pessoa jurídica especializada para a prestação de serviços de recrutamento e seleção de pessoal para o SEBRAE/PI.

Em resposta aos questionamentos feitos pelo Sra. SOLANGE SILVEIRA DOS SANTOS, representante da empresa, **EGAION CONSULTORIA LTDA**, temos a esclarecer:

**1º Questionamento:** No capítulo 3 (páginas 20 e 21), subitens 3.1.1. e 3.1.2., há informações sobre quantidade de vagas para nível médio (Assistentes), nível superior (Analista Técnico I) e pós-graduação (Analista Técnico II). No entanto, uma informação básica é a quantidade de perfis distintos. Podemos entender que cada vaga equivale a um perfil diferente? Em caso negativo, quantos são os perfis por espaço ocupacional?

**Resposta:** Para cada tipo de Espaço Ocupacional deverá ser elaborado um tipo de prova escrita, para a sub-etapa de Avaliação de Conhecimentos Gerais. Dessa forma, os candidatos que concorrem às vagas de Assistente I deverão responder ao mesmo tipo de prova, os Analistas II ao mesmo tipo de prova, e assim sucessivamente.

Já para a sub-etapa de Conhecimentos Específicos (ou Avaliação Técnica-Situacional), deverão ser elaboradas questões mais afetas à Unidade/vaga para a qual o candidato concorrerá. Abaixo, quadro demonstrativo das vagas específicas:

UNIDADE	VAGAS	ESPAÇO OCUPACIONAL
Unidade de Políticas Públicas	1	Analista I
Unidade de Comércio e Serviços	1	Analista I
Unidade de Atendimento Indiv. e Mercado	2	Analista II
Unidade de Desenvolvimento Territorial	1	Analista II
Unidade de Atendimento da Indústria	1	Analista I
Unidade de Conhecimento e Tecnologia	1	Analista I
Unidade de Comunicação e Marketing	1	Analista I
Unidade de Controle Interno	1	Analista I

*Maurício*

*2014/2*

Unidade de Tecnologia da Informação e da Comunicação	1	Analista I
Unidade de Gestão Estratégica	1	Analista I
Gestão de Pessoas	1	Analista I
Unidade de Atendimento do Agronegócios	1	Analista II
Unidade de Gestão Financeira	2	Assistente II
Secretaria Executiva	1	Assistente III
Unidade Regional (Parnaíba, Picos, Piripiri, São Raimundo Nonato, Floriano e Bom Jesus	07 (sendo 01 para cada UReg., com exceção de Bom Jesus, que são 02 vagas)	Analista I
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>16 Analista I 04 Analista II 02 Assistente II 01 Assistente III</b>

**2º Questionamento:** No subitem 3.2.1 consta a informação de que a Avaliação de Conhecimentos, na sub-etapa inicial – Conhecimentos Gerais, será composta de 2 partes: questões objetivas e discursivas. A parte objetiva terá questões relativas a: Atualidades, Informática, Empreendedorismo e Ambiente Legal e Gestão de Micro e Pequena Empresa e Língua Portuguesa. No entanto, não consta o nº de questões - total e por conteúdo. Como será essa composição (quantidades)? Além disso, podemos considerar 1 questão discursiva por perfil ou essa parte será composta por mais de uma questão?

**Resposta:** A parte objetiva deverá ser composta por 47 questões, com pesos diferenciados, totalizando 70 (setenta pontos). Vide quadro abaixo:

Espaço ocupacional	Questões da Prova	No. de questões	Peso de cada Questão	Total de pontos
Assistente e Analista	Atualidades	8	1,0	8
	Informática	8	1,0	8
	Língua portuguesa	10	1,5	15
	Empreendedorismo	6	1,5	9
	Ambiente Legal e Gestão de Micro e Pequena Empresa	15	2,0	30
	<b>Total</b>	<b>47</b>	.....	<b>70</b>

*Maurício*

*2018/2*



A Prova Objetiva constará de 47 itens para julgamento – verdadeiro ou falso – no valor total de 70 (setenta) pontos, onde:

- Cada questão assinalada corretamente pelo candidato valerá 1,0 (um) ponto.
- Cada questão assinalada de forma errada pelo candidato terá valor negativo de 0,5 (meio) ponto.
- Cada questão não assinalada ou duplamente assinalada (marcada verdadeiro e falso) valerá 0,0 (zero).

Quanto à parte Discursiva, deverá ser 1 questão discursiva por perfil (a Redação para Assistente I e II e Estudo de Caso para Analista I e II), e deverá valer 30 (trinta) pontos no total. A seguir, o quadro com os aspectos a serem observados e respectivas pontuações.

Recursos de Linguagem <b>(05 pontos)</b>	Aspectos Argumentativos <b>(05 pontos)</b>	Estrutura do Texto <b>(05 pontos)</b>	Aspectos Gramaticais <b>(05 pontos)</b>	Conhecimento Técnico do Tema <b>(10 pontos)</b>
Clareza; Adequação e riqueza do vocabulário/linguagem; Construção dos períodos.	Aprofundamento e domínio do tema; Argumentação e criticidade; Uso de exemplos, dados, citações; Riqueza e consistência das ideias.	Estruturação: introdução, desenvolvimento e conclusão; Adequação à proposta; Sequência de ideias.	Ortografia; Pontuação; Acentuação; Concordância e nominal e verbal.	Domínio do tema, tendo por referência o conteúdo programático de Conhecimentos Específicos contido neste Comunicado

A Prova de Conhecimentos Gerais totalizará 100 (cem) pontos, sendo 70 (setenta) da parte objetiva e 30 (trinta) da parte discursiva.

**3º Questionamento:** Considerando que a avaliação de Conhecimentos Gerais será a 1ª etapa da seleção, todos os candidatos serão convocados para tal. No entanto, normalmente há uma nota mínima (nota de corte) ou um número máximo de provas a ser considerado para que a parte discursiva seja corrigida. Qual é esse critério e os parâmetros que o SEBRAE/PI irá considerar?

**Resposta:** Será eliminado e não terá sua Prova Discursiva corrigida, o candidato que, na prova de Conhecimentos Gerais não obtiver o seguinte número mínimo de acertos:

- Nas questões de Atualidades: 04
- Nas questões de Informática: 04
- Nas questões de Língua portuguesa: 04
- Nas questões de Empreendedorismo: 03
- Nas questões de Ambiente Legal e Gestão de Micro e Pequena Empresa: 06



Serão corrigidas as provas Discursivas em até 15 (quinze) vezes o número de vagas previsto em cada perfil, conforme a ordem dos candidatos.

**4º Questionamento:** A segunda sub-etapa da Avaliação de Conhecimentos será composta pela Avaliação de Conhecimentos Específicos (ou Avaliação Técnica-Situacional). Com relação a essa avaliação perguntamos:

- **Qual a quantidade de candidatos que serão convocados por vaga?**

**Resposta:** Deverão ser convocados os 06 (seis) primeiros candidatos classificados anteriormente (na Avaliação de Conhecimentos Gerais), para cada vaga. Os demais candidatos (da 7ª à 15ª colocação) poderão ser chamados para prova técnica-situacional, caso haja um percentual ou total de ausências/ eliminações superior a 50% (cinquenta por cento).

- **Quantas questões deverão compor essa avaliação?**

**Resposta:** A Avaliação Técnica-situacional valerá 20 (vinte) pontos e consistirá de 4 (quatro) questões, com pontuação máxima de 5 (cinco) pontos por questão. Será atribuída ao candidato nota de 0 a 20 pontos por examinador. O resultado será a média aritmética desses pontos obtidos.

Será eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 10 (dez) pontos na Avaliação Técnica-situacional.

Em cada questão serão considerados os seguintes critérios e pontos:

Critérios	Pontuação
Domínio do conteúdo nos temas abordados	1,0 pontos
Demonstração de conhecimento técnico aplicado	1,0 pontos
Emprego adequado da linguagem	1,0 pontos
Articulação do raciocínio	1,0 pontos
Segurança e argumentação	1,0 pontos
<b>Subtotal</b>	<b>5,0 pontos</b>

- **Qual o tempo estimado para cada candidato?**

**Resposta:** O tempo máximo estimado para cada candidato será de 30 minutos.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mário SP".

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "SEMSP".



- **Quantos profissionais comporão a banca examinadora, por parte da contratada, e quais os perfis esperados (especialista em seleção; profissional da área técnica, etc)?**

**Resposta:** A Banca Examinadora deverá ser composta por 3 (três) profissionais, sendo 02 (dois) técnicos da Selecionadora 01 (um) técnico do SEBRAE/PI.

Quanto aos 02 (dois) técnicos da Selecionadora, 01(um) deverá ter formação na área de Administração, Psicologia ou Pedagogia com Pós Graduação em Gestão de Pessoas, Recursos Humanos ou área afim, preferencialmente com experiência em participação em Banca Examinadora e o outro deve ter formação na área de Administração ou área afim com a área da vaga.

- **A filmagem e gravação será responsabilidade do SEBRAE/PI ou da contratada? Em sendo da contratada, como o SEBRAE/PI espera receber esse material?**

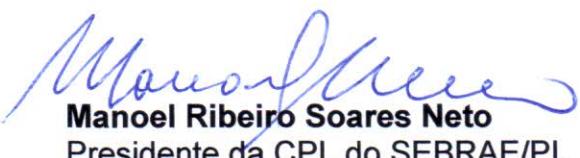
**Resposta:** A filmagem e gravação serão de responsabilidade do SEBRAE/PI, que produzirá material em DVD.

**OBSERVAÇÃO:** Informamos a todos os interessados em participar dessa licitação que o endereço para enviar e-mail é: [pi-licitacao@pi.sebrae.com.br](mailto:pi-licitacao@pi.sebrae.com.br)

Atenciosamente,

  
**Valéria Moraes de Sousa Ribeiro**  
Gerente da Unidade de Gestão de Pessoas

Visto:

  
**Manoel Ribeiro Soares Neto**  
Presidente da CPL do SEBRAE/PI.